

Годишен извештај на органите на државната управа за напредокот на
состојбата на еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Орган на државна управа (назив)	Министерство за финансии на Република Македонија
Изработил (име, презиме и функција)	Марија Митевска, координатор за еднакви можности
Период на известување	01.01.2017 година – 31.12.2017 година
Датум на поднесување на извештајот	30.03.2018 година

Одговорно лице кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата
веродостојност

Датум, 30.03.2018

Име и презиме

д-р Драган Тевдовски
Министер за финансии

Потпис

(Одговорно лице во органот на државна управа)

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот)

Потпис

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ:

2.1. Преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

Министерството за финансии согласно членот 5, 6 и 7 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Сл.весник на РМ“ бр.6/12, 166/14 и 150/15) нема преземени основни и посебни мерки.

2.2 Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка): /

2.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹) /

2.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот /

3. НАВЕДЕТЕ ГИ ПРЕЗЕМЕНИТЕ ИНИЦИЈАТИВИ ВО ИЗВЕШТАЈНИОТ ПЕРИОД:

3.1. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на органот на државната управа (ОДУ), согласно член 11 од ЗЕМ:

-Со Решение за формирање на Работна работна група за спроведување на родово буџетска анализа на Програмата „Купи кука, купи стан“ бр.03-6598/1 од 28.11.2016 година, работната група во текот на годината присуствуваше на неколку обуки со цел спроведување на родово буџетска анализа на избраната програма како и изработка на родово буџетската изјава.

-Изработена Родово буџетска изјава за избраната Програма „Купи кука, купи стан“ и Купи кука за млади“.

3.2. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

Програмата на која е извршена родово буџетска анализа ќе се спроведува во тековната

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмни мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии, http://www.mfsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2018 година, за која година се предвидени и буџетски средства, наведени во самата изјава.

3.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (пример за индикатор)

Во Родово буџетската изјава се наведени два индикатори за мерење на успешноста и напредокот на истата и тоа:

1. Број на лица од женски пол кои го решиле станбеното прашање преку проектите „Купи куќа, купи стан“ и „Купи куќа за млади“.
2. Висината на месечните примања на лицата од женски пол кои аплицирале за проектите „Купи куќа, купи стан“ и „Купи куќа за млади“.

3.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот: /

4. СОРАБОТКА СО ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ И БАЗА НА ПОДАТОЦИ:

4.1. Наведете ги активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите кои Вашата институција ги реализирала во соработка со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Во изминатата 2017 година, а согласно член 11 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Сл.весник на РМ“ бр.6/12, 166/14 и 150/15), Министерството за финансии избра програма за родово буџетска анализа. Како Програма за спроведување на родово буџетската анализа се избра Програмата „Купи куќа, купи стан“ и „Купи куќа за млади“. За изработка на оваа анализа со решение на министерот за финансии беше формирана работна група, која ја изготви анализата и врз основа на истата изработи и Родово буџетска изјава. За изработка на анализата членовите на работната група учествуваа на неколку обуки организирани од страна на Министерството за труд и социјална политика и UN Women. Во Родово буџетската изјава е даден краток осврт на избраната програма, со анализа на состојбата, предложени интервенции во врска со програмата, аутпут индикатори, очекувани резултати од програмата, како и извор на средствата за истата.

4.2. Дали базата на податоци со која располага ОДУ е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

Базата на податоци со која располага Министерството за финансии е разделена по пол. Имено, согласно Правилникот за систематизација на работните места во Министерството за финансии заклучно со ден 27.03.2018 година, ја даваме следната состојба на систематизирани пополнети работни места на административни службеници по категории и нивоа на звања.

Во категоријата Б, ниво Б1, на работно место со звање државен советник распоредени се 6 административни службеници, од кои 5 жени и 1 маж, додека на ниво Б2 на работно место со звање раководител на сектор распоредени се вкупно 13 административни односно државни службеници, од кои 7 жени и 6 мажи. Исто така, во категоријата Б, на ниво Б3, на работно место помошник раководител на сектор распоредени се вкупно 19 државни службеници, од кои 14 жени и 5 мажи, а на ниво раководител на одделение распоредени се 62 државни службеници, од кои 43 жени и 19 мажи. Во категоријата В, ниво В1, на работно место советник распоредени се 114 државни службеници, од кои 74 жени и 40 мажи, а на ниво В2, на работно место виш соработник распоредени се 16 државни службеници, од кои 11 жени и 5 мажи. На работно место соработник, ниво В3, распоредени се 17 државни службеници, од кои 11 жени и 6 мажи, додека на работно место помлад соработник, ниво В4, распоредени се 196 државни службеници, од кои 124 жени и 72 мажи. Во категоријата Г, на ниво Г1, со 22 мажи, додека на работно место виш референт, ниво Г2, распоредени се 23 државни службеници, од кои 17 жени и 6 мажи. Во категоријата Г, на ниво Г3, на работно место референт распоредени се 9 државни службеници, од кои 7 жени, а 2 мажи, додека на ниво Г4, на работно место помлад референт вработени се вкупно 33 државни службеници, од кои 18 жени и 15 мажи. Во Министерството за финансии вработени се вкупно 47 работници од кои 27 жени и 20 мажи.

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

- Табела по пол согласно категории и нивоа на звања на административни службеници и работници во Министерството за финансии;

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн). Во Родово буџетската изјава за Програмата „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“ е наведен вкупниот број на одлуки донесен по барањата за станбен кредит, а согласно со Законот за субвенционирање на станбен кредит. Воедно, во изјавата е направена распределба на корисниците по пол и брачен статус (венчани и невенчани), за вкупниот период за кој е извршена анализата од 2012-2016 година.

* приложете документ со краток опис на програма/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн. Родово буџетска изјава.

5. РЕАЛИЗИРАНИ АКТИВНОСТИ И ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ СОГЛАСНО СТРАТЕШКИТЕ ДОКУМЕНТИ ОД ОБЛАСТА НА РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ:

5.1. Наведете кои се вашите обврски согласно Стратегијата за Родова Еднаквост (СРЕ), Националниот план за акција и оперативниот план за годината за која се известува.

Опишете според:

а) Постигнати резултати

Министерството за финансии изработи родово буџетска изјава со која е опфатена Програмата „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“.

б) Реализирани активности

- Учество на обуки организирани од страна на Министерството за труд и социјална политика и UN Women.

в) Индикатори за мерење успешност /

г) Потрошени средства за реализирани активности од областа на родовата рамноправност и извор на средства /

5.2. Дали надлежностите и задачите на координаторот и заменик координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во органите на државната управа?

- Надлежностите на координаторот и заменик координаторот се утврдени во Правилникот за систематизација на работните места во Министерството за финансии.

Прилог: Извадок од Правилникот за систематизација на работните места во Министерството за финансии;

5.3. На кои обуки во текот на извештајниот период координаторот и заменик координаторот имаат присуствувало?

1. Учество на работилница за родово одговорно креирање политики и буџетирање за органите на државната управа – ноември 2017 година во Скопје, во организација на Министерството за труд и социјална политика и UN Women.

2. Учество на тркалезна маса „Стратегија за воведување на родово одговорно буџетирање – 5 години – потоа“, одржана во месец декември 2017 година, во Скопје;

3. Работилница за родово одговорно креирање политики и буџетирање за органите на државната управа одржана во месец декември 2017 година, во Велес;

4. Работилница за планирање на идните интервенции во областа на родово одговорното буџетирање одржана во месец март 2018 година, во организација на UN Women.

Дали тие во обуките се јавиле како: а) слушатели – да б) обучувачи

5.4. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и анти-дискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). имаат посетено:

Координаторот за родова еднаквост присуствуваше на регионална конференција одржана во Дубровник, Република Хрватска, на тема Регионална едукација за поддршка на жртви, меѓународни обврски и надоместоци на жртвите од казни дела. Државен службеник од Секторот за буџети и фондови присуствуваше на обука за родово одговорно буџетирање во Белград, Република Србија.

а) координатор за еднакви можности – да

б) заменик координатор за еднакви можности – /

5.5. Колку и кои иницијативи (предлог закони, предлог стратегии, предлог информации до влада, предлог акциски планови, предлог буџети, предлог стратешки планови) координаторот и заменикот координатор за еднаквите можности на жените и мажите имаат доставено до ОДУ? /

5.6. Колку од тие иницијативи биле успешни? /

6. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ:

6.1 Наведете дали и со какви предизвици сте се соочиле во текот на извештајната година и какви предлози за нивно надминување сте дале:
Промовирање на еднаквите можности на мажите и жените, со можност за нивно унапредување преку програмата за која е изработена родово буџетската анализа.

6.2 Споделете пример за добра или лоша пракса:
Размена на искуства, соработка и партиципирање на обуки за родово одговорно буџетирање.

6.3. Наведете примери за научени лекции – Спроведените обуки за родово креирање политики и буџетирање, ќе придонесат вработените кои присуствуваа на истата, да се стекнат со знаења од областа која е опфатена со темата на обуките и истата да ја имплементираат при извршување на работните задачи, а воедно и да го пренесат стекнатото знаење и искуство на колегите од секторот во кој работат.

7. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ:

7.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегија за родова еднаквост, друг стратешки документ на ОДУ итн.)

-Спроведување на активности согласно родово буџетска изјава за избраната Програма „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“.

-Учество на обука за обучувачи организирано од страна на Министерството за труд и социјална политика.

8. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА:

8.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост

- Предлагаме одржување на координативни состаноци со координатори/заменици координатори од други институции кои се надлежни за имплементација на Законот за еднакви можности на жените и мажите, а со цел запознавање со механизмите на родовата еднаквост и рамноправност, како и преземање на заеднички иницијативи за спроведување на родовата перспектива и целта на законот.

б) Имплементација на Стратегија за родова еднаквост во секторските политики/програми

-Обуки за имплементација на горенаведената стратегија со планирање и организација на соодветни проекти во надлежните институции/сектори.