

Скопје
Shkup

Годишен извештај на органите на државната управа за напредокот на
состојбата на еднаквите можности за жените и мажите

бр. 111

31-03-2021 20

19-5558/2

год. / VIII

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Орган на државна управа (назив)	Министерство за финансии на Република Македонија
Изработил (име, презиме и функција)	Марија Митевска, координатор за еднакви можности
Период на известување	01.01.2020 година – 31.12.2020 година
Датум на поднесување на извештајот	31.03.2021 година

Одговорно лице кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата
веродостојност

Датум, _____

Име и презиме

Министер за финансии

Dr. Fatmir Besimi

Потпис _____

(Одговорно лице во органот на државна управа)

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот)

Потпис _____

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ:

2.1. Преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

Министерството за финансии во родово буџетската изјава од 2020 година, за Проектот „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“ има предвидено позитивна мерка.

2.2 Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

Родово буџетската изјава е изработена на ден 12.02.2018 година, заведена под бр.19-1202/1, а по однос на истата во период од 3 години ќе се следи примената на мерката предвидена во родово буџетската изјава за што се изготвува извештај за родово одговорно буџетирање. Извештајот за родово одговорно буџетирање е доставен за 2018, 2019 година и 2020 година, со дописи заведени под бр.19-3703/2 од 19.04.2019 година, бр.19-2651/2 од 21.02.2020 година и бр.19-831/2 од 03.03.2021 година.

2.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

Во Програмата се предвидени два аутпут индикатори и тоа: број на лица од женски пол кои го решиле станбеното прашање преку Проектот „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“ и висината на месечните примања на лицата од женски пол кои аплицирале за наведениот проект.

2.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот /

3. НАВЕДЕТЕ ГИ ПРЕЗЕМЕНИТЕ ИНИЦИЈАТИВИ ВО ИЗВЕШТАЈНИОТ ПЕРИОД:

3.1. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на органот на државната управа (ОДУ), согласно член 11 од ЗЕМ:

Врз основа на решение за формирање на работна група за спроведување на родово буџетската анализа на Програмата „Купи кука, купи стан“ бр.03-6598/1 од 28.11.2016 година, работната група изработи Родово буџетска изјава за Програмата Купи кука

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми и мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

купи стан“ и Купи кука за млади“ заведена под бр.19-1202/1 од 12.02.2018 година, која се следи во период од три години, односно 2018 година, 2019 година и 2020 година.

3.2. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

Програмата на која е извршена родово буџетската анализа се спроведуваше во 2020 година, за која година беа предвидени и буџетски средства, наведени во самата родово буџетска изјава, а резултатите од истата се наведени во извештај за родово одговорно буџетирање.

3.3. Дали имате предвидено показатели/индикатори за мерење на успешноста и напредокот (пример за индикатор)

Во Родово буџетската изјава се наведени два индикатори за мерење на успешноста и напредокот на истата и тоа:

1. Број на лица од женски пол кои го решиле станбеното прашање преку проектите „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“.
2. Висината на месечните примања на лицата од женски пол кои аплицирале за проектите „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“.

3.4. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, ставете ги во прилог на извештајот: /

4. СОРАБОТКА СО ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ И БАЗА НА ПОДАТОЦИ:

4.1. Наведете ги активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите кои Вашата институција ги реализирала во соработка со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Во изминатата 2020 година, а согласно со членот 11 од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Сл.весник на РМ“ бр.6/12, 166/14 и 150/15), Министерството за финансии спроведе родово буџетска анализа на Програмата Купи кука купи стан“ и Купи кука за млади“. За изработката на оваа анализа беше формирана работна група која ја изготви анализата и врз основа на истата изработи родово буџетска изјава. Во родово буџетската изјава е даден краток осврт на избраната програма, со анализа на состојбата, предложените интервенции во врска со програмата, аутпут индикатори, очекуваните резултати, како и изворите на средства за истата.

4.2. Дали базата на податоци со која располага ОДУ е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

Базата на податоци со која располага Министерството за финансии е разделена по пол. Имено, согласно со Правилникот за систематизација на работни места во Министерството за финансии заклучно со 15.03.2021 година, ја даваме следната состојба на систематизирани пополнети работни места на административни службеници по категории и нивоа на звање: Во Министерството за финансии вкупно се вработени 609 административни службеници, од кои 225 се мажи, а 384 се жени.

Во категоријата А на работно место државен секретар распореден е 1 административен службеник, жена. Во категоријата Б, ниво Б1, на работно место државен советник распоредени се 7 државни службеници, од кои 3 жени и 4 мажи, на ниво Б2, раководител на сектор распоредени се вкупно 15 државни службеници, од кои 8 жени и 7 мажи, на ниво Б3 помошник раководител на сектор распоредени се вкупно 19 државни службеници, од кои 14 се жени и 5 се мажи, додека на ниво Б4 се распоредени вкупно 64 државни службеници, од кои 40 се жени, а 24 се мажи. Во категоријата В, на ниво В1 советник распоредени се вкупно 147 државни службеници, од кои 99 се жени и 48 се мажи, на ниво В2 виш соработник распоредени се вкупно 41 државен службеник од кои 26 се жени, а 15 мажи, на ниво В3 соработник вкупно се 23 државни службеници од кои 13 се жени, а 10 се мажи и на ниво В4 помлади соработници вкупно се 141 државен службеник, од кои 87 се жени и 54 се мажи. Во категоријата Г, ниво Г1 самостоен референт вкупно се вработени 84 административни службеници, од кои 57 се жени, а 27 се мажи, на ниво В2 виш референт вкупно се вработени 8 државни службеници, од кои 4 жени и 4 мажи, на ниво В3 референти вкупно се вработени 7 државни службеници, од кои 5 се жени и 2 се мажи, а на ниво В4 помлади референти вкупно се вработени 19 државни службеници од кои 11 се жени и 8 се мажи. Во Министерството за финансии се вработени вкупно 33 работници, од кои 16 се жени и 17 се мажи.

* приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)

- Табела по пол согласно категории и нивоа на звања на административни службеници и работници во Министерството за финансии (вклучувајќи ги и вработените во Управата за имотно правни работи како орган без својство на правно лице);

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн).

* приложете документ со краток опис на програма/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

Извештај за родово одговорно буџетирање за 2020 година;

5. РЕАЛИЗИРАНИ АКТИВНОСТИ И ПОСТИГНАТИ РЕЗУЛТАТИ СОГЛАСНО СТРАТЕШКИТЕ ДОКУМЕНТИ ОД ОБЛАСТА НА РОДОВАТА ЕДНАКВОСТ:

5.1. Наведете кои се вашите обврски согласно Стратегијата за Родова Еднаквост (СРЕ), Националниот план за акција и оперативниот план за годината за која се известува.

Опишете според:

а) Постигнати резултати

Министерството за финансии изработи родово буџетска изјава во која е опфатена Купи кука купи стан“ и Купи кука за млади“.

б) Реализирани активности

Изготвен е Извештај за родово одговорно буџетирање за 2020 година

в) Индикатори за мерење успешност /

г) Потрошени средства за реализирани активности од областа на родовата рамноправност и извор на средства /

5.2. Дали надлежностите и задачите на координаторот и заменик координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во органите на државната управа?

-Надлежностите на координаторот и заменик координаторот се утврдени во Правилникот за систематизација на работните места во Министерството за финансии. Прилог:Извадок од Правилникот за систематизација на работните места во Министерството за финансии;

5.3. На кои обуки во текот на извештајниот период координаторот и заменик координаторот имаат присуствувало?

1. Можноста за вклучување на родовите прашања во програмите на министерствата согласно Програмата на Владата 2020-2024 и мандатните писма, во октомври 2020 година;
2. Вклучување на родовата перспектива во процесот на стратешко планирање на министерствата и примената на програмско буџетирање во период од 21 до 22 декември 2020 година.

Дали тие во обуките се јавиле како: а) слушатели – да б) обучувачи

5.4. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и анти-дискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). имаат посетено: Обуките наведени во точка 5.3.

а) координатор за еднакви можности –

б) заменик координатор за еднакви можности –

5.5. Колку и кои иницијативи (предлог закони, предлог стратегии, предлог информации до влада, предлог акциски планови, предлог буџети, предлог стратешки планови) координаторот и заменикот координатор за еднаквите можности на жените и мажите имаат доставено до ОДУ? /

5.6. Колку од тие иницијативи биле успешни? /

6. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ:

6.1 Наведете дали и со какви предизвици сте се соочиле во текот на извештајната година и какви предлози за нивно надминување сте дале:
Промовирање на еднаквите можности на мажите и жените, со можност за нивно унапредување преку програмата за која е изработена родово буџетската анализа.

6.2 Споделете пример за добра или лоша пракса:
Размена на искуства, соработка и партиципирање на обуки за родово одговорно буџетирање.

6.3. Наведете примери за научени лекции – Спроведените обуки за родово креирање политики и буџетирање, овозможија успешно да се изработи родово буџетската изјава на Министерството за финансии за за Програмата „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“.

7. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ:

7.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегија за родово еднаквост, друг стратешки документ на ОДУ итн.)

Спроведување на активности согласно родово буџетската изјава за избраната Програма „Купи кука, купи стан“ и „Купи кука за млади“, односно следење на нејзината имплементација и изготвување на извештај за родово одговорно буџетирање.

8. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО МИНИСТЕРСТВОТО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА:

8.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родово еднаквост
- Предлагаме одржување на координативни состаноци со координатори/заменици координатори од други институции кои се надлежни за имплементација на Законот за еднакви можности на жените и мажите, а со цел запознавање со механизмите на родовата еднаквост и рамноправност, како и преземање на заеднички иницијативи за спроведување на родовата перспектива и целта на законот.

б) Имплементација на Стратегија за родово еднаквост во секторските политики/програми

- Обуки за имплементација на горенаведената стратегија со планирање и организација на соодветни проекти во надлежните институции/сектори.