ГОДИШНА ПРОГРАМА ЗА РАБОТА ЗА 2025 ГОДИНА НА СЕКТОРОТ АКАДЕМИЈА ЗА ЈАВНИ ФИНАНСИИ

Скопје 2025

Република Северна Македонија

Министерство за финансии

Република Северна Македонија
Министерство за финансии

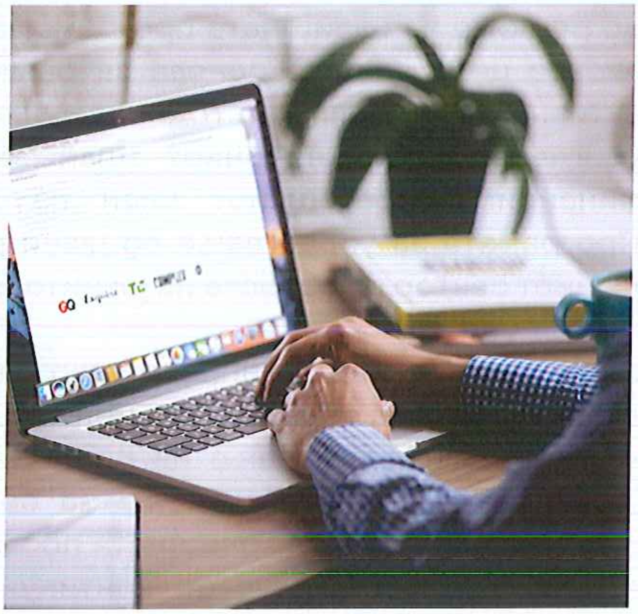
Вовед

Годишната програма за работа на Секторот Академија за јавни финансии за 2025 година е донесена врз основа на член 49 став 1 и член 55 став 1 од Законот за органиција и работа на органите на државната управа („Службен весник на РМ“ бр.58/00, 44/02, 82/08, 167/10 и 51/11 и „Службен весник на РСМ“ бр.96/19, 110/19 и 121/24).

Годишната програма за работа на Секторот Академија за јавни финансии за 2025 година (во понатамошниот текст: Годишната програма за работа) е изработена во согласност со стратешките приоритети на Министерството за финансии и се темели на принципите на професионален развој, транспарентност, ефикасност и отчетност. Целите и активностите во Годишната програма за работа се целосно усогласени со планираните цели и активности утврдени во Годишната програма за работа на Министерството за финансии за 2025 година. Дополнително, тие се во согласност со Стратешкиот план на Министерството за финансии за периодот 2025-2027 година и Програмата за управување со јавните финансии за 2025-2028 година, со цел да се обезбеди синергија и конзистентност во постигнувањето на стратешките приоритети.

Секторот Академија за јавни финансии (во понатамошниот текст: Академијата) има клучна улога во зајакнување на капацитетите на јавниот сектор преку континуирана едукација и развој на вештини на вработените во јавниот сектор во областа на јавните финансии.

Мисија на Академијата



Да едуцира, сертифицира и инспирира поединци, тимови и организации во насока на унапредување на знаењето во областа на јавните финансии.

Визија на Академијата

Да прерасне во Национална едукативна организација за извонредност на професионалци од јавниот сектор во областа на јавните финансии.

Цели на Академијата

1
РАЗВОЈ НА КАПАЦИТЕТИТЕ НА АКАДЕМИЈАТА ЗА ЈАВНИ ФИНАНСИИ

2
ОБУКИ И ПРОФЕСИОНАЛИЗАЦИЈА НА ЈАВНИОТ СЕКТОР

3
ДИГИТАЛИЗАЦИЈА НА ПРОЦЕСИТЕ НА АКАДЕМИЈАТА ЗА ЈАВНИ ФИНАНСИИ

4
ВКЛУЧЕНОСТ НА ЗАСЕГНАТИТЕ СТРАНИ И ЈАВНОСТА

Активности

1

Организација на обуки за вработените на Академијата во областа одржливи финансии

2

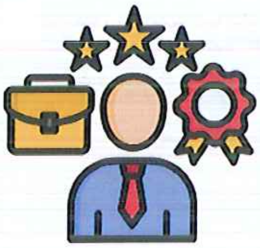
Вклучување на надворешни експерти и консултанти за развој на нови програми и документи клучни за развој на Академијата

3

Учество на вработените на Академијата во најмалку 1 конференција, обука или форум за размена на знаења и искуства од областа

4

Мониторинг и самопроценка



Вклучување на надворешни експерти и консултанти за развој на нови програми и документи клучни за развој на Академијата

Активноста опфаќа ангажирање на високо квалификувани надворешни експерти и консултанти (преку проекти или соработки) со специјализирано знаење и искуство во областа на развојот на нови програми и стратешки документи, кои се од клучно значење за понатамошниот развој и зајакнување на капацитетите на Академијата. Овие експерти ќе бидат вклучени во процесот на креирање на методолошки и стратешки алатки, водичи и други документи, при што ќе се водат од најновите меѓународни стандарди и глобални трендови.

Ангажирањето на стручни лица ќе овозможи интеграција на иновативни пристапи во развојот на програмите и ќе создаде силна база за трансфер на знаење и добри пракси од релевантни меѓународни и регионални искуства. Овој процес ќе биде фундаментален за обезбедување стратешка насока која ќе овозможи долгорочен и одржлив развој на Академијата. Дополнително, придобивките од оваа активност ќе вклучуваат:

- Зајакнат капацитет за имплементација на најсовремени трендови и иновации во обучувањето.
- Зголемена конкурентност на Академијата преку интеграција на глобални стандарди и пракси, со фокус на инвестиција во развојот на вработените за ефективен трансфер на знаење.
- Долгорочен придонес во обликувањето на стратешки документи кои ќе го водат развојот на Академијата и ќе обезбедат стабилен раст и адаптација на потребите на јавниот сектор.

Учество на вработените на Академијата во најмалку 1 конференција, обука или форум за размена на знаења и искуства од областа

Оваа активност опфаќа учество на вработените на Академијата на најмалку една конференција, обука или форум годишно, кои се фокусирани на размена на знаења, искуства и најдобри практики во областите на јавните финансии и едукацијата. Учеството на овие настани ќе овозможи директна интеракција со стручни експерти, лидери и професионалци од различни региони и сектори, што ќе им овозможи на вработените да ги следат најновите глобални трендови, иновации и практики. Преку ова учество, вработените ќе имаат можност да разменуваат искуства и идеи, да се информираат за најновите достигнувања во јавните финансии и да градат нови професионални мрежи. Ова ќе ги поттикне на континуиран развој и усовршување на своите вештини, што ќе има директен позитивен ефект на квалитетот на обуките и на целокупниот работен процес на Академијата.

Реализирањето на оваа активност ќе ја зајакне позицијата на Академијата како влијателен актер на национално и меѓународно ниво, ќе го зголеми нејзиниот кредибилитет и ќе ја прошири мрежата на соработници. Ова ќе доведе до унапредување на капацитетите на вработените и ќе создаде услови за понатамошен развој на Академијата, која активно ги интегрира најновите практики во јавните финансии и едукацијата.

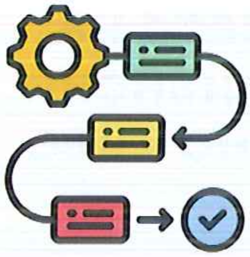
ЦЕЛ 2:

ОБУКИ И ПРОФЕСИОНАЛИЗАЦИЈА НА ЈАВНИОТ СЕКТОР

Обуките и професионализацијата на јавниот сектор претставуваат основен столб за изградба на ефикасна, транспарентна и компетентна јавна администрација. Преку континуирана едукација, вработените во јавниот сектор се стекнуваат со знаења, вештини и компетенции што им овозможуваат да одговорат на сложените предизвици на современото управување со јавните финансии. Овој процес е клучен за подобрување на квалитетот на услугите, зголемување на ефективноста и јакнење на јавната доверба во институциите.

Оваа цел придонесува не само за подобрување на перформансите на институциите и унапредување на транспарентноста и отчетноста, туку и за создавање на јавен сектор кој е подготвен да спроведува амбициозни реформи и да одговори на предизвиците што произлегуваат од динамичните економски, социјални и технолошки промени. Преку овој пристап се обезбедува и оптимално искористување на човечките ресурси, што е предуслов за долгорочен одржлив развој.

Во продолжение се активностите што треба да се реализираат за постигнување на оваа цел.



Развој и реализација на обуки согласно Програмата за обука за 2025 година

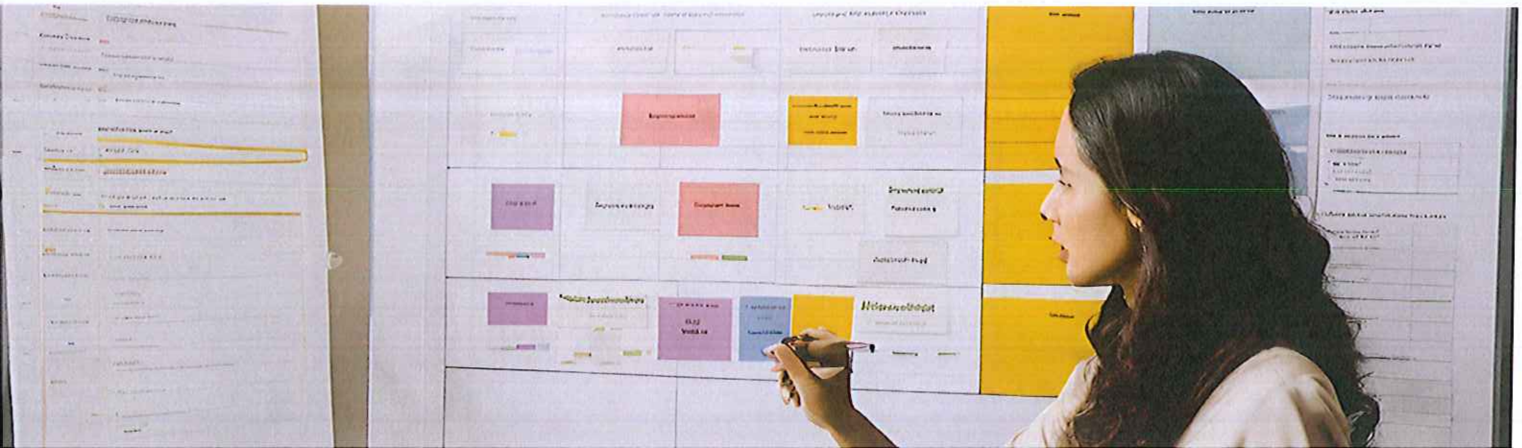
Развојот и реализацијата на обуки согласно Програмата за обука за 2025 година опфаќа креирање и имплементација на специјализирани обуки кои се усогласени со идентификуваните потреби на јавниот сектор. За секоја обука предвидена во Програмата ќе биде разработена посебна наставна програма, која ќе се реализира согласно поставените цели и стандарди. Покрај планираните обуки, ќе се овозможи флексибилност за организирање на ад хок обуки по потреба, кои можат да се спроведат самостојно или во соработка со надворешни партнери.

Согласно предвидените реформи и потребата за континуиран развој на човечките ресурси во јавниот сектор, оваа активност е клучна за унапредување на знаењата, вештините и професионалните компетенции на вработените. Преку спроведување на Програмата за обука, ќе се стимулира процесот на професионализација и ќе се зголеми транспарентноста и ефикасноста во управувањето со јавните финансии. Ова ќе создаде основа за повисоки стандарди на работа, оптимизирање на ресурсите и поефективно спроведување на јавните политики и реформи, што ќе ја зајакне довербата во јавниот сектор и неговата способност да одговори на современите предизвици.

Анализа на потребите за обука

Анализата на потребите за обука е клучен предуслов за развој на релевантни и ефикасни обуки кои се прилагодени на реалните и динамични потреби на јавниот сектор. Овој процес осигурува дека обуките не само што ќе бидат целесообразни, туку и ќе допринесат за подобрување на работните перформанси, ќе го унапредат капацитетот на вработените и ќе помогнат во имплементација на институционалните цели и реформи.

Анализата на потребите за обука е процес на идентификување на знаењата, вештините и компетенциите кои им се потребни на вработените во јавниот сектор за успешно извршување на нивните задачи. Оваа активност вклучува креирање и дистрибуирање на прашалници, анализирање на извештаи, програми за работа и друг тип на документи со цел да се утврдат специфичните области каде што е потребно дополнително обучување и развој на вработените во јавниот сектор. Со оваа активност се гарантира дека обуките ќе се фокусираат на клучните области за развој, што ќе резултира со ефикасни подобрувања во јавниот сектор. Истовремено, овие обуки ќе бидат во согласност со најновите трендови и стандарди во областа на јавните финансии, што ќе овозможи одржлива професионализација и континуиран развој.



Изготвување на Годишна програма за обука 2026 година

Изготвувањето на Годишната програма за обука за 2026 година е процес на дефинирање на обуки кои ќе одговараат на идентификуваните потреби на јавниот сектор, со цел да се подобрат вештините и знаењата на вработените.

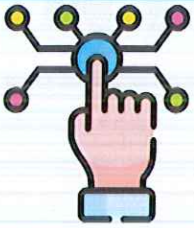
Како основен стратешки документ, Годишната програма за обука ги утврдува приоритетните области, целните групи и структурата на обуките, обезбедувајќи нивната усогласеност со реформските иницијативи и актуелните потреби на јавниот сектор. Овој документ ќе биде клучен за ефикасно организирање и спроведување на обуките, со цел обезбедување на континуиран професионален развој и оптимизирање на човечките ресурси.

Изготвување на Годишен извештај за реализација на Годишната програма за обука за 2025 година

Изготвувањето на Годишен извештај за реализација на Годишната програма за обука за 2025 година претставува детално и систематско документирање на реализираните активности, учесниците, постигнатите резултати, како и идентификуваните предизвици со кои се соочила Академијата во текот на годината. Извештајот ќе вклучува анализа на ефективноста на спроведените обуки и препораки за понатамошно унапредување на идните обуки и програми.

Овој извештај е клучна алатка за евалуација на спроведените обуки и е основа за планирање на идните активности. Тој обезбедува транспарентност и отчетност, овозможувајќи јасен увид во достигнатите резултати од спроведените обуки. Со помош на извештајот, Академијата ќе има можност да ги идентификува и анализира слабостите и да предложи подобрувања за идните обуки, што ќе води кон постигнување на повисок квалитет и релевантност на обуките во согласност со динамичните потреби на јавниот сектор. Извештајот ќе биде основа за носење одлуки за понатамошниот развој на обуките, овозможувајќи постојан напредок и усогласување со актуелните трендови и предизвици во јавните финансии.

ЦЕЛ 3: ДИГИТАЛИЗАЦИЈА НА ПРОЦЕСИТЕ НА АКАДЕМИЈАТА ЗА ЈАВНИ ФИНАНСИИ



Дигитализацијата претставува клучен фактор за модернизација и зголемување на ефикасноста во функционирањето на Академијата. Преку имплементација на напредни дигитални алатки и технологии, Академијата ќе има можност да понуди иновативни и достапни услуги, како што се онлајн обуки, дигитални ресурси и интерактивни платформи за учење, кои ќе ја поддржат динамиката на современото образование.

Воведувањето на дигитализација ќе овозможи поефикасна и покомуникативна врска со корисниците, рационално управување со ресурсите и брзо адаптирање на потребите на вработените во јавниот сектор. Ова ќе овозможи побрзо и полесно следење на напредокот на учесниците, како и автоматизирање на многу аспекти од процесот на едукација и развој, што дополнително ќе ја зголеми продуктивноста.

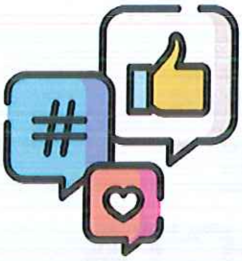
Примената на дигитализацијата ќе доведе до подобрување на пристапот, до квалитетно знаење и ќе го унапреди процесот на учење. Тоа, пак, ќе создаде нови можности за иновации во развојот на програмите за обука и ќе го унапреди целокупниот процес на едукација, дозволувајќи постојано прилагодување кон новите образовни и технолошки трендови.

Во продолжение се активностите што треба да се реализираат за постигнување на оваа цел.

Развој на онлајн платформа за учење

Развојот на онлајн платформата ќе обезбеди дополнителни можности за персонализирано учење, со интерактивни алатки кои ќе ги прилагодат обуките според потребите на корисниците. Истата ќе овозможи флексибилност, ефективност и модернизација на процесот на учење, со што ќе се подобри пристапот до знаење и ќе се следат глобалните трендови во дигиталната едукација. Платформата ќе овозможи организирање на онлајн обуки, вебинари и интерактивни сесии, како и пристап до дигитални ресурси за учење за вработените во јавниот сектор.

Интеграцијата на напредни технологии ќе овозможи развој на обуки со висока вредност и резултати, со акцент на непосредна примена на знаењето во секојдневната работа на вработените во јавниот сектор. Платформата ќе ги промовира принципите на еднаквост и инклузивност, овозможувајќи учество на сите вработени во јавниот сектор, вклучувајќи ги и оние од помалите или оддалечените региони, со што ќе се елиминираат географските бариери и ќе се зголеми инклузивноста на едукативните активности. Со тоа, Академијата ќе создаде систем за учење кој ќе биде достапен за секој вработен во јавниот сектор.



Присутност на социјалните медиуми за зголемена транспарентност и едукација во јавните финансии

Присутноста на социјалните медиуми е клучен фактор за ефективна промоција на активностите, програмите и постигнувањата на Академијата. Преку редовно објавување на едукативни содржини, информации за актуелни обуки, анализи и практични совети, Академијата ќе ја зголеми транспарентноста и ќе допре до пошироката публика. Ова ќе го зголеми јавниот интерес за значењето на јавните финансии и влијанието на Академијата во унапредувањето на оваа област.

Социјалните медиуми претставуваат моќен канал за директна комуникација и за изградба на доверба со јавноста и целните групи, што е неопходно за јакнење на позицијата на Академијата како лидер во едукацијата на јавниот сектор. Активното присуство ќе овозможи поголема видливост, интеракција со целните групи и брзо споделување на релевантни информации, придонесувајќи за модернизација на комуникацијата и зајакнување на улогата на Академијата.

Редовното ажурирање на веб-страницата и социјалните мрежи со податоци за тековните обуки, реализираните активности, достигнатите успеси и настаните ќе обезбеди соодветни и актуелни информации за сите заинтересирани страни, вклучувајќи учесници, партнери и пошироката јавност. Ова ќе резултира за зголемена видливост и достапност на Академијата, поттикнување на активна интеракција и комуникација со сите засегнати страни и ќе го унапреди дигиталниот пристап и влијание на Академијата во онлајн просторот.

Активности

1

Изготвување на комуникациска стратегија

2

Спроведување на годишен состанок „Сите заедно“ со засегнатите страни

Спроведување на годишен состанок „Сите заедно“ со засегнатите страни

Целта на организирањето на годишниот состанок е да се зајакне соработката, размената на знаење и изградбата на капацитети меѓу засегнатите страни и партнерите. Состанокот има за цел да ги обедини професионалците, експертите и носителите на политики, со цел преглед на постигнатиот напредок, размена на добри практики, дискусија за предизвиците и усогласување на идните цели во областа.

Спроведувањето на вакви настани е од клучно значење за подигнување на свеста за улогата и значењето на Академијата во јакнењето на јавните финансии, привлекување нови партнери, соработници и донатори, како и за промоција на резултатите од спроведените обуки и активности. Дополнително, овие настани поттикнуваат транспарентност и отчетност во работењето на Академијата, што ја зајакнува нејзината доверливост и влијание.

ЗАКЛУЧОК И СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

Годишната програма за работа на Академијата претставува значајна рамка за постигнување на стратегиските цели и унапредување на капацитетите на Академијата. Со јасно дефинирани цели, активности и временски рамки, програмата се фокусира на развојот на вработените, проширување на обуките за јавниот сектор и интеграција на иновации и дигитализација во сите процеси.

Имплементацијата на програмата ќе обезбеди квалитетно спроведување на процесите, со посебен акцент на инклузивност, транспарентност и соработка со сите засегнати страни. Мониторингот на напредокот ќе овозможи постигнување на поставените цели и ќе ја потврдат успешната реализација на стратешките приоритети на Академијата.

Во наредниот период, Академијата ќе продолжи со имплементација на оваа програма, а на крајот од годината ќе се направи објективна евалуација на резултатите, што ќе ја води кон планирање на идните активности и усогласување на стратешките цели за следната година. Овој континуиран процес на подобрување и адаптирање на потребите на јавниот сектор ќе ја зајакне позицијата на Академијата како влијателен сегмент во областа на јавните финансии.

Република Северна Македонија

Министерство за финансии

ПРИЛОЗИ

- Акциски план за следење на реализацијата на Годишната програма за работа на Академијата

Архивски број: 01-4049/1.
Датум: 04-04-2025

Министер за финансии
м-р Гордана Димитриеска-Кочоска

Република Северна Македонија / Republika e Maqedonisë së Veriut
Министерство за финансии / Ministria e Financave
Скопје / Shkup